

Анатолий Ивушкин: "Будущее Новокузнецка зависит от каждого из нас"



Генеральный директор ОК "Сибшакстрой" Анатолий Алексеевич Ивушкин родился во время войны в Томской области в семье репрессированных и высланных в Сибирь из Подмосквы. Четвёртый из восьми детей большой дружной семьи. Раннее детство прошло в спецпоселении, в глухой деревушке. И только в 1949 году Ивушкиным разрешили переехать в Сталинск.

Здесь он окончил семилетку, затем монтажный техникум. Отслужил три года механиком в авиации. Демобилизовавшись, в 1966 году начал работать в тресте "Кузбассшакстроймонтаж", параллельно поступил на вечернее отделение горного факультета СМИ и в 1972 году получил диплом инженера.

Проработав в тресте до 1992 года, добровольно перешёл с поста директора по производству в шакстроймонтажное управление № 6, которое впоследствии возглавил, развил в современное передовое предприятие и со временем переименовал в ОК "Сибшакстрой". Сейчас под крылом этого мощного объединения работают 2 334 человека.

Анатолий Алексеевич – полный кавалер знака "Шахтёрская слава", обладатель медали "За трудовую доблесть", золотой, серебряной и бронзовой медалей ВДНХ, Герой Кузбасса, почётный шахтёр России, заслуженный строитель.

Имеет степень доктора технических наук, звание профессора кафедры автоматизации и информационных систем СибГИУ, читает курс лекций по предмету "Проектирование систем автоматизации", готовит аспирантов и руководит дипломными проектами. В СибГИУ по его инициативе создана лаборатория "Энергогенерирующие технологии и комплексы", готовится совместное создание учебно-исследовательской лаборатории "Системы автоматизации углеобогащения". Автор 26 научных публикаций, ряда патентов и научных разработок.

О званиях и наградах говорить не любит. А наиболее ценным накоплением считает приобретённый за годы опыт работы и взаимоотношений с людьми. Одними из важнейших своих качеств считает умение не унывать, идти вперёд, развиваться, открывать новое. Много и от души помогает людям. Не любит лести, да и сам лстить не умеет. В окружающий ценит трудолюбие, честность, открытость, доброту и умение отстаивать собственную точку зрения.

Имеет множество увлечений, среди которых классическая литература, серьёзная музыка, театр, опера, живопись и бабет.

От души любит родной Новокузнецк и желает ему достойного будущего. Уверен, что навести порядок несложно. Нужна всего лишь чёткая программа развития города с чётким доведением сроков выполнения её этапов до каждого жителя. Уверен, что истинное наслаждение кроется в красотах природы, искусстве, радости от достижения поставленных целей, неустанным собственным развитием и достойным воспитанием нового поколения.

- Анатолий Алексеевич, мы не случайно накануне 95-летия города решили встретиться именно с вами. Вы помните Новокузнецк молодым и барачным, видели его расцвиг и уверенным в светлом будущем, а затем растерянным и не знающим, как жить дальше в реалиях новой страны. Вы пережили все этапы становления, развития, успехов и неудач нашего родного города. При этом остались ему верны, создав крупное современное предприятие и дав работу более чем двум тысячам человек. А какое, на ваш взгляд, ближайшее будущее ждёт Новокузнецк и его жителей?

- Новокузнецк уникальный город. У него богатая история, его строили и развивали великие люди, крутом - небывалые красоты сибирской природы и богатейшие природные месторождения. В общем, здесь есть все условия для того, чтобы гордиться прошлым, безбедно жить в настоящем и быть уверенным в стабильном будущем.

- А с чего, на ваш взгляд, можно и нужно начать уже сейчас?

- Каждый должен начать с себя! Открыл магазин - приведи в порядок близлежащую территорию. Оказываешь услуги в сфере ЖКХ - отчитайся перед жильцами за каждый потраченный рубль. Дай людям работу - оплачивай должным образом их труд и не забывай про социальные гарантии. Необходимо исследовать опыт развития других городов и, конечно, аккумулировать мнения, предложения отныне граждан по развитию нашего города.

Также не стоит забывать о значимости малого и среднего бизнеса, которому давно пора дать возможность развиваться, реализовывать свой потенциал, конкурировать. Я считаю, надо способствовать активности горожан на всех уровнях. Люди должны быть уверены в том, что их дети и внуки будут жить в цивилизованном, чистом, красивом, обеспеченном Новокузнецке и принимать в достижении этой цели живое

непосредственное участие. И ведь для этого нужно не так много - всего лишь быть честным, напористым и искренним во всём.

- Неужели в рамках отдельно взятого предприятия эти человеческие качества способствуют движению вперёд?

- Факты говорят сами за себя. Нам ведь удалось вырастить из умирающего в 90-е годы шакстроймонтажного управления № 6 преуспевающую объединённую компанию "Сибшакстрой" с крепкой социальной политикой. По моему личному мнению, самая значимая роль в успехе компании должна отводиться социальным программам и молодым специалистам. Наша компания состоит в долгосрочных соглашениях с профессиональными училищами, техникумами, университетами - лучшим студентам строительного техникума и СибГИУ присваиваются статусы почётных стипендиатов. Студентам, проходящим практику на предприятии, предо-

ставляются именные стипендии. При устройстве на работу для выпускников создаются все условия. Сотрудникам компании предоставляются беспроцентные ссуды. В ближайших планах компании - предоставление ипотеки на приобретение жилья для молодых специалистов и их семей. В случае, если выпускники хотят заниматься наукой, защищать диссертации - для них максимально обеспечиваются для этого все условия.

Сотрудники предприятия отдыхают в Перевозе в собственных гостиничных компаниях "Ольга" и "Берлога". Дети работников ежегодно отдыхают в летних лагерях. Компания постоянно участвует в организации всеми любимыми городскими торжества, а коллективы предприятий принимают участие в праздновании Дня города, Дня Победы, 1 Мая и других интересных событий, знакомясь с историей родного города, памятниками и его традициями. Помимо праздников, мы принимаем участие в развитии спортивного направления; поддерживаем хоккейный клуб "Металлург", особой гордостью которого является команда юных воспитанников 2002 года рождения, поддерживаем футбольный клуб "Металлург" и команду, которая носит название "Сибшакстрой", поддерживаем федерацию по дзюдо и шахматам Кемеровской области, принимали участие в организации Первого всероссийского турнира по брейк-дансу. Не забыто также развитие культурной жизни города - поддержка общественного фонда имени Ермакова, Новокузнецкой организации Союза архитекторов России, театра мюзикла "Седьмое утро", драматического театра.

Мы помним всех, чьи и стараемся передавать традиции молодёжи. Важен личный пример - оказываем помощь шахтерским семьям, детским домам, домам инвалидов, школам-интернатам, храмам города, медицинским учреждениям. Традицией остаётся оказание поддержки школьникам из малообеспеченных семей при подготовке к первому сентября. Ветераны войны и труда ко всем праздникам получают подарки. Этот дух неограничен, молодёжь, которая приходит в компанию, напитывается традициями, атмосферой, опытом и духом компании, чтобы это стало делом их жизни, ощутив тем самым причастность к благому делу.

Юлия Голубева.

Объединённая компания "Сибшакстрой"

- Генеральная строительная организация, способная силами собственных подразделений выполнять полный комплекс проектных, строительно-монтажных и пусконаладочных работ на строительстве металлургических, угольных и социальных объектов со сдачей их под ключ.

- ОК "Сибшакстрой" растёт и развивается вместе с городом с 1961 года. Сегодня - это современная компания с коллективом более двух тысяч человек, фундамент которого составляют сотрудники с высшим образованием, доктора и канди-

даты наук, заслуженные строители РФ, профессионалы с многолетним опытом работы и молодёжь, энергичные специалисты, для которых созданы условия профессионального роста. С 2000 года коллективом компании были возведены и реконструированы 36 шахт, 13 разрезов, 31 обогатительная фабрика, 20 заводов, 45 объектов социального назначения, построены сотни километров линий электропередач и десятки электрических подстанций. За последний год были введены в строй объекты нового поколения: шахта "Грунаковская-8", обогатительные фабрики "Магюшинская" и "Черниговская-Коксовая".

Только за 2012 год ОК "Сибшакстрой" присвоены звание "Лучший бренд Кузбасса-2012", орден "За обустройство земли Кузнецкой", диплом Всероссийского конкурса программ "100 лучших товаров России-2012".

- Объединённая компания "Сибшакстрой" является ведущей строительной организацией в Сибирси. Система менеджмента качества компании соответствует требованиям ISO 9001:2000, а производство - требованиям системы сертификации "ЭНЕРГИКО".