

«Есаульской» — пять лет. Молод и силен ее коллектив. Молод генеральный директор Александр Говор. Сегодня одна из лучших не только компании «Кузнецкуголь», но и всей угольной промышленности России.

ШАТСКАЯ,

директор «Кузбасса».

своим крылом
поднимает»

Знакомство с шахтерами «Есаульской» началось на заседании административного комитета компании «Кузнецкуголь». Подводили итоги работы за первый квартал, и больше всего «молний», наград, то есть праздничным обедом, посвященным в их честь.

Когда вышли на крыльцо, Галия сказала: «Кто с «Есаульской»?». Из образовалось большое кольцо охотно рассказывающих о своей родной шахте «Есаульской» шахтеров. В свитках и выходных костюмах, в расслабленные праздничные застольем, ребята издают душу. Потому как переволнение от внимания к каждому из зала.

Встретил Сергей Александрович Говор. Он начал работу в «Есаульской», когда там было административное управление комбината. На его главах при его участии растет компания. «Раньше, — говорит, — на заводе ждали служебный транспорт, а теперь — это уже тридцать человек».

Сергей Федорович Тараканов — бригадир, чей портрет висит в вестибюле «Кузнецкуголя», рассказывает, что в шахте, одновременно добывая уголь. Бригадир азартно переполняют его, вспоминает тайгу, первое знакомство с управлением, знакомство с Александровичем Чижовым, который вбил колышек на месте шахты.

«Здоровье... «КраЗы» так, так, так, растраивают, что одно слово: спасибо матери, что вышел ростом и лишний портянки к сапогам не попали. По признанию Тараканова, уголь на шахте «вырывали зубами». Тогда и есаульская закрепила традиции, достигла успехов.

«Спрашиваю бригадира Александра Николаевича Говора, он широким жестом обнимает друзей, говорит: «Говор — человек-птица для полета. Всех своих поднимает. Так же с ним работать... Вот Малкин пусть скажет...» Александр Яковлевич Малкин, бригадир проходчиков, счастливо сконфузен: в глазах против его фамилии, но все же минус. Вот значит чувство товарищества к нему обратилось за поддержкой.

«Горячо поддержал добавив, что Александр Говор — руководитель «новаторов», то есть он из тех, кому можно вынести Россию из-под ног. А может, это уже и не сказка, так шумно откликнувшись колышек шахтеров на слово бригадира о ди-

ректоре, который не только птицей парит, но и «снизу идет» (сам был недавно рабочим).

«Когда живешь для людей, все получается»

На встречу с Александром Николаевичем Говором мне не очень повезло. Когда все директора шахт были в «Кузнецкуголь», где подводили итоги и награждали шахтеров, Говор у себя в кабинете принимал англичан: «Есаульская» сегодня — одно из пятидесяти предприятий Кузбасса — производителей коксующегося угля. Конкурентоспособное предприятие.

На другой день Александр Николаевич смог побеседовать со мной совсем немного: случилось несчастье в семье близкого, предстояло ехать в Междуреченск, и только к вечеру, после похорон, вернуться на шахту.

Он откинулся в кресле и как-то по-мальчишески сразу сказал: «О себе — немного. Работал на шахте «Юбилейная» дос-

Шахта «Есаульская» расположена в двадцати километрах северо-восточнее Новокузнецка. Сдана в эксплуатацию 3 мая 1984 года с производительной мощностью 450 тысяч тонн угля.

В декабре 1997 года на участке № 3 (начальник А. А. Гок, бригадир Н. В. Кузнецов) комбайном ГПК на крепи А-11-17 прошли 274 метра конвейерного штрека 29-18; в марте 1999 года на этом же участке (крепь АСП) пройдено 324 метра магистрального конвейерного штрека 29-53.

За 1997 год участок № 1 (начальник А. Н. Стригин, бригадир И. И. Стародубцев) комплексом ЗМ-138, комбайном 2ГШ68 добыл 832491 тонну угля. Лучший результат среди шахт компании «Кузнецкуголь»!

тавщиком, потом — машинистом комбайна, бригадиром на проходке, начальником участка. Окончил СГПТУ-24, Прокопьевский горный техникум, горный факультет СМИ. Через пять месяцев после получения диплома стал директором «Юбилейной». Это 1996 год. С 1998 года — директор «Юбилейной» и «Есаульской». Коллективы хорошие. Добыча растет. Дисциплина жесткая. Проголов не признаю. Спрашиваю с первых руководителей, со своих заместителей. Рабочих стараюсь не обижать».

Когда вспоминаю о беседе с шахтерами на крыльце, сразу смягчается: «С Таракановым вместе бригадирили. Я с ними на равных, сам рабочий и сын рабочего. При случае могу взяться за кувалду».

Интересуюсь, насколько нынешние высокие показатели зависят от умения ладить с людьми. Спокойно судит: «Из тридцати восьми лет жизни девятнадцать отдал шахте (учился, как говорят, без отрыва). Перенес тяжелую травму. Спасибо прокопьевским врачам — спасли руку. Так что и эту сторону шахтерской жизни познал».

И все-таки в чем суть отношения к людям? Смотрит пристальнее: «Надо жалеть людей. Мы — здесь, в кабинетах, потому что они — там, под землей. Пришел человек — не держи за дверь, реши его вопрос. Уважай рабочего! Даже люби. Он тебе всегда отплатит добром...»

Когда на шахте подводил итоги за каждый месяц, генеральный директор готов ответить и отвечает на любые вопросы, в том числе и о своей собственной зарплате, и о том даже, сколько стоят его ботинки.

К тому же он играет в хоккейной и футбольной командах шахты, любит праздники в коллективе. А вот если кто-то злоупотребит алкоголем, как к этому относится? «Только не на работе», — отвечает спокойно и на этот каверзный вопрос.

Остается сказать, что сыну его шестнадцать, собирается поступать на тот же самый горный факультет, что окончил отец, дочке — четырнадцать лет.

Уезжая в Междуреченск, Говор поручает своему заместителю по экономике Галие Абдуловне Файзулиной помочь мне разобраться в особенностях жизни шахты «Есаульская». При этом тихонько характеризует Галию: «Умнейшая женщина».

На прощание говорит: «Когда живешь для людей, все получается».

«Человек способен радоваться счастьем других»

Эту фразу произносит Галия Абдуловна, как только мы входим в ее кабинет, и протягивает фотоснимок, на котором Говор поистине озабочен улыба-

кой: вручают спортивные награды победителям, и директор счастлив за каждого: Спорт — его страсть, как и работа.

Только тонко и глубоко зная производство, считает Галия, можно воздействовать на качества, наиболее характерные для человека, причем исключительно доброжелательно.

— Пройдете за смену одиннадцать метров? — обращается Говор к проходчикам.

— Это невозможно.

— Давайте я встану за комбайн.

На том, бывает, спор и кончается. Ведь встанет и покажет, как можно работать.

Лишь последние три года из пятнадцати лет жизни можно считать благополучными для шахты. Интересы производства совпали с интересами людей — вот в чем суть. Когда о тебе беспокоятся, все сумеешь. Любое совещание у директора заканчивается его вопросами о мыле и портянках.

Но Говор всего год на «Есаульской». Так мало времени прошло и так круто вверх пошли дела...

Выясняется следующее.

Лет семь-восемь назад собрал коллектив в один кулак тогдашний директор «Есаульской» Валентин Петрович Бухтояров. При нем начали жить по средствам, работать по закону, избавляться от долгов.

Его правая рука, следующий директор Василий Иванович Горностаев подхватил этот напор по-своему: «Ребята, давайте бросим все средства на техническое перевооружение!» Больше года выхаживал, обивая пороги, два современных комплекса Юргинского машзавода, на которых сегодня шахта держится. Правда, пришлось потуже затянуть пояс.

Пришел Говор с «Юбилейной» внедрять свои методы, да увидел и оценил те, что уже действовали, с его неумным характером подхватил бухтояровское и горностаевское, потянул вверх коллектив, вселяя азарт, закручивая вокруг себя людей, увлеченных делом.

В декабре прошлого года при переходе из одной лавы в другую всего тринадцать суток затрати-

В 1998 году на шахте «Есаульская» работали 1332 человека. Производительность труда рабочего на добыче угля в месяц составила 113 тонн, проходчика — 4,8 метра. Себестоимость тонны угля — 101,5 рубля.

☆☆☆

Производительность труда в феврале 1999 года на добыче угля — 151,1 тонны в месяц.

☆☆☆

Впервые в истории шахты в марте 1999 года техкомплексом отгружено в железнодорожные вагоны 223158 тонн угля.

☆☆☆

В марте 1999 года участок № 2 (начальник А. Д. Чертыл, бригадир А. И. Каменский) комплексом ЗКМ-138, комбайном КГС-345 из лавы 29-17 добыл 115454 тонн угля. Это рекорд компании «Кузнецкуголь».

ли на перемонтаж ста сорока восьми секций. Разрыв очистных работ сократили до предела. Корреспондент газеты «Южный Кузбасс» никак не мог найти тогда героя дня — начальника участка Александра Федоровича Дадьинского, а когда нашел, наконец, ему посоветовали: «Звонить не надо, пусть поспит маленько...»

Определяя сроки перемонтажа, Говор попросил составить список необходимых материалов и оборудования, заявил, что всем обеспечит. Как сказал, так и сделал.

На шахте возрожден дух соревновательности, сохранено нормирование и планирование, оплата по конечному результату.

Заместитель генерального директора по подготовительным работам Сергей Васильевич Терешко:

— Нашего директора не интересует, как сделать. Это работа специалиста. Он дал нам возможность думать и действовать самим, обеспечив всем необходимым. И коллектив осознал: жить можно только за счет собственной работы.

Другой заместитель (по подготовке нового месторождения) Анатолий Иванович Евсеев:

— Это человек, который зажигает всех. У него энергетика такая. Не ждет помощи со стороны, сам решает, ищет, рискует. Думаю, дело в том, что он не обременен грузом прошлого, у него нет гирь на ногах и тяжести в душе. Такому верят.

Технический руководитель подготовки нового месторождения Александр Андреевич Орлов:

— По себе сужу. Такая безысходность навалилась, что кажется — конец. Зашел к нему вечером в кабинет, поговорили, ушел окрыленный.

За последние два года шахта «Есаульская» имеет лучшие результаты среди шахт компании «Кузнецкуголь» по следующим показателям: среднесуточная нагрузка на очистной забой в прошлом году по шахте — 2217 тонн, средняя по компании — 1586 тонн (за 1997 год соответственно 1912 и 1412); производительность труда рабочего в прошлом году по добыче угля на шахте — 113 тонн, по компании — 66,1 тонны (за 1997 год — 106,9 и 58,1); производительность труда проходчика в прошлом году на шахте — 4,8 метра в месяц, по компании — 2,2 метра (за 1997 год — 4,5 и 2).



Фактическая добыча угля на шахте в 1996 году — 906 тысяч тонн, в 1997 году — 1363 тысячи тонн, в 1998 году — 1525,7 тысячи тонн. Плановая добыча на 1999 год — 1800 тысяч тонн.



К 2000 году планируется в рыночных условиях: увеличение объема добычи до двух миллионов тонн, достижение производительности труда рабочего до 130-150 тонн в месяц (по сравнению с 1996 годом увеличение вдвое), снижение себестоимости одной тонны угля до 89-90 рублей при рентабельности 10-15 процентов.

Когда во время подведения итогов в «Кузнецкугле» одобрительно отозвались о дисциплине на «Есаульской», профсоюзный лидер из Осинников усомнился: главное-де не дисциплина, а материально-техническое снабжение (не хватает гаек, прокладок, накладок). Поднялся заместитель председателя профкома «Есаульской» Геннадий Федорович Грушко:

— Опасное слово «дайте». Мы сами зарабатываем — вот что важно.

И доказал коллеге: погрузка идет в экстремальных условиях (надо достраивать надшахтное сооружение), но идет; проходчики втрое-вчетверо перекрывают норму (и таких ребят оставить без гаек?). На шахте нет подменного комплекса, значит, выход один — увеличить производительность.

«Мог бы уголь давать — и все»

Так говорят на «Есаульской» о Говоре самые разные люди. Тем более, что директор — азартный человек — любит смотреть на уголь, который идет с шахты. Картина действительно впечатляющая. Смотрит не насмотрится на нескончаемый черный поток Александр Николаевич. Завораживающе действует на него поток угля на конвейере. Подолгу стоит. И улыбка на чумазом лице.

Мог бы и ограничиться любимым углем? Но в том-то и секрет, что начал Говор преобразования на «Есаульской» с элементарного быта, а именно — с переоборудования... женского туалета. Сегодня это настолько изящный и красивый «евробинет», что восхищенные женщины рядом с зеркалом на стене, под зелеными веточками вывесили аккуратные компьютерные строки веселой стихотворной признательности.

При входе в административно-бытовой комбинат — культурный гардероб, просторный холл с телевизором. Участковые кабинеты-раскомандировки состязаются за лучшее оформление, и в одном из них — икона, в другом — портрет Владимира Высоцкого, согласно вкусам и увлечениям хозяев.

К 8 Марта приведен в порядок еще недооборудованный актов зал, где женщинам вручили по три розы и по сто рублей. Об этом рассказали комендант Раиса Яковлевна Феклистова и банщица Зоя Ивановна Харламова.

Переоборудуют мойки, завозят новые шкафы для одежды (без замков в отличие от прежних).

Чисто на территории вокруг комбината, где отведены места для курения (там установлены окамы), для стоянки автобусов (их к концу смены выстраивается пятнадцать-шестнадцать).

Для начальников участков среда и суббота — спортивные дни. Не всем хотелось, как директору, сломя голову, носиться с клюшкой, потом париться в бане. Но вот появилась спортивная форма, пристрастились к спорту члены семей. Кому по душе рыбалка, охота — пожалуйста, а кому — «Мама, папа и я — спортивная семья». Жена и дети директора в спортивных костюмах соревнуются с другими семьями.

Только дед, отец Говора, рассказывают, ворчит порой на сына: «Бездельник, картошку не хочет сажать...»

г. Новокузнецк.